

公平・公正な採用活動及びハラスメント等の防止について

1. 基本方針（理念）

当社は、求職者の人権や多様性を尊重し、適性・能力に基づいた公平・公正な採用選考を実施します。

また、立場上の優位性を悪用した「就活ハラスメント等（セクハラ、パワハラ、オワハラなど）」を一切容認せず、すべての求職者が安心して選考に臨める環境を提供致します。

2. 公平・公正な選考

応募者の基本的人権を尊重し、仕事に必要な「適性と能力」のみを採用基準とし、公平・公正に可否の判定を致します。

本人の責任のない事項や、思想・信条などによる採用は行いません。

3. 就活ハラスメントの定義と禁止行為

面接官、リクルーター、人事担当者、および OB/OG など、すべての採用活動に関わる社員は、以下の行為を絶対に致しません。

セクシャルハラスメント

性別や容姿、服装等に関する不要な言及。

交際相手の有無、結婚・出産に関する質問や、個人的な食事・LINE 等の私的連絡の要求など相手を不快にする言動等。

パワーハラスメント

威圧的な態度、求職者を否定・侮辱するような発言等。

他者との不当な比較、それによる叱責、人格を否定する発言、回答の要求等。

オワハラ（就活終われハラスメント）

内定・内々定と引き換えに、他社の辞退や就職活動の終了を強要する行為等。

不適當な保留期間の提示、内定承諾を急がせる不当なプレッシャー等。

その他ハラスメント行為

上記以外の相手を不愉快にさせるようなハラスメント行為は致しません。

4. 相談窓口の設置

採用活動における、ハラスメント・不適切な対応に対して求職者の皆さんが相談できる窓口を設置しました。上記について申告や相談がある場合はご連絡下さいませ。尚、相談窓口への相談が選考に不利にはたらくことは一切ありません。

就活ハラスメント等相談窓口：recruit@jtekita.co.jp